



BUDAPEST
GLOBAL

**3. sz. Határozati javaslat "Értékalapú elvek és belső működési szabályok" -
a Budapest Global Egyesület Felügyelőbizottság értékalapú, etikus szervezeti működési
alapelveinek és az egymásközti együttműködésre vonatkozó szabályok elfogadására**

A Budapest Global Egyesület Felügyelőbizottság "szerv a szervben". A FEB feladata Budapest Global Egyesület Alapszabályának IX. fejezete szerint, az egyesületi szervek, valamint a jogszabályok, az Alapszabály és az egyesületi határozatok végrehajtásának, betartásának, valamint az Egyesület gazdálkodásának folyamatos ellenőrzése és véleményezése. Működéséért a Közgyűlésnek felel. Feladatait képességei, ismereteit felhasználva és a közlésre bocsájtott dokumentumok alapján, a közcél érdekében elkötelezetten végzi. A felügyelőbizottsági tagok munkájukért juttatást nem kapnak.

**Budapest Global Egyesület Felügyelőbizottság kapcsolódása a UN Global Compact 10
alapelvéhez**

A Budapest Global Egyesület felügyelőbizottsága számára kulcsfontosságú az [ENSZ Global Compact \(UNGC\) 10 alapelvének](#) elvi irányadóként történő elfogadása. A felügyelőbizottság az elvek magára nézve irányadóként történő elfogadásával szeretné jelezni elköteleződését egy fenntartható és etikus jövő mellett.

Etikus működés

A Felügyelőbizottság feladata az egyesület működésének ellenőrzése. A 10 elv – különös tekintettel a korrupcióellenes 10. elv - egyértelmű, nemzetközileg elismert iránytűt ad a felügyelőbizottság kezébe a megfelelőség (compliance) ellenőrzéséhez.

A fenntarthatóság keretrendszere

Az alapelvek négy fő területre (emberi jogok, munkaügyi sztemderdek, környezetvédelem, korrupcióellenesség) összpontosítanak, amelyek közvetlenül kapcsolódnak a Budapest Global karbonsemleges és környezettudatos és élhető városfejlesztési célkitűzéseivel.

Hosszú távú értékteremtés

A 10 elv ellenőrzési elvekbe történő beépítése hozzájárul a kockázatok csökkentéséhez, a bizalom építéshez és a társadalmilag felelős működéshez. A Felügyelőbizottság kulcsfontosságúnak látja ennek fontosságát egy olyan szervezetnél, melynek célja a meghatározó városi szereplők - önkormányzat, vállalatok, tudásintézmények és a város közössége - összekapcsolása.




Hitelesség és presztízs

A Budapest Global célja Budapest globális pozíciójának erősítése. A UNGC a világ legnagyobb vállalati fenntarthatósági kezdeményezése. A 10 alapelvekhez való csatlakozásával a felügyelőbizottsága szeretne hozzájárulni az egyesület megbízhatóságának elismeréséhez a nemzetközi partnerek és befektetők szemében egy nemzetközileg ismert elvrendszer mentén.

Igazodás a fenntartható fejlődési célokhoz (SDG's)

Az alapelvek elfogadásával szeretne hozzájárulni az ENSZ 2030-ig szóló fenntartható fejlődési céljainak (Sustainable Development Goals, SDG's) eléréséhez, amely a 21. századi városfejlesztés elengedhetetlen része. A célok csak összefogással valósíthatóak meg. A felügyelőbizottsága az elvek elfogadásával szeretné a nemzetközi összefogás melletti elkötelezettségét jelezni.

THE TEN PRINCIPLES OF THE UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

 HUMAN RIGHTS	 LABOUR	 ENVIRONMENT	 ANTI-CORRUPTION
1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and	3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;	7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;	10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.
2. make sure that they are not complicit in human rights abuses.	4. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;	8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and	
	5. the effective abolition of child labour; and	9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.	
	6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation		

**United Nations
Global Compact**

A Felügyelőbizottság belső működési szabályai

A Felügyelőbizottság munkájának alapja az együttműködés. Az együttműködés bizalmat, egyenrangúságot, rugalmasságot és innovációs képességet igényel. Az egyértelmű játékszabályok elősegítik a kiegyensúlyozott és átlátható működést.

Ezen szabályok rögzítik a tagok egymásközi elvárásait és felelősségeit, valamint biztosítják a hatékony kommunikációt.

A Felügyelőbizottság a következő szabályokat fogalmazza meg saját maga számára kötelező érvényűnek:

Együttműködési játékszabályok

- 1. Elköteleződés a közös célkitűzés, a hosszú távú jövőkép és a munkamódszer mellett**
A felügyelőbizottsági tagok elfogadják a Budapest Global Egyesület jövőképét és küldetését, és elkötelezik magukat Felügyelőbizottság feladatainak megvalósítása mellett. A tagok lehetőség szerint személyesen vesznek részt a megbeszélte találkozókön. Az online részvétel elfogadott részvételi forma.
- 2. Kollektív felelősség az együttműködésért és az eredményekért**
A felügyelőbizottsági tagok közösen vállalnak felelősséget a célok eléréséért és az akadályok leküzdéséért. Rendszeresen értékeli az együttműködést annak érdekében, hogy ellenőrizzék e játékszabályok betartását és a közös célok teljesülését. Konstruktív visszajelzést adnak és fogadnak az együttműködés folyamatos javítása érdekében. A sikereket és a kihívásokat közösen viselik.
- 3. Átláthatóság és nyílt kommunikáció**
A felügyelőbizottsági tagok nyíltan és átláthatóan kommunikálnak egyéni érdekeikről és céljaikról, és gondoskodnak arról, hogy ezek ne kerüljenek ellentmondásba a közös célokkal. Az összeférhetlenség lehetséges kockázatait, valamint az egyéni és a közös célok közötti esetleges konfliktusokat haladéktalanul jelzik és megvitatják az együttműködés keretében.
- 4. Egyenrangúság, kölcsönös tisztelet és konszenzuson alapuló döntéshozatal**
A felügyelőbizottsági tagok egyenrangú félként működnek együtt, tiszteletben tartva egymás szakértelmét, tapasztalatait és nézőpontjait. A tagok tiszteletben tartják az eltérő álláspontokat, és teret biztosítanak a párbeszédnek és a reflexiónak.
- 5. Bizalom és integritás, mint az együttműködés alapja**
A tagok a kölcsönös bizalmat őszinteséggel, integritással és megbízhatósággal építik és tartják fenn minden interakciójukban és döntésükben, miközben elkötelezettek a megállapodások betartása mellett.
- 6. Aktív tudásmegosztás és interdiszciplináris kapcsolódás**
A felügyelőbizottsági tagok aktívan törekednek arra, hogy megosszák azokat a releváns ismereteket, szakértelmet, eszközöket és módszertanokat, amelyek hozzájárulhatnak a közös feladat hatékony elvégzéséhez.

7. **Kísérletezés és „learning by doing”**

A tagok nyitottak a kísérletezésre, a hibákból való tanulásra és új módszerek alkalmazására a feladat hatékony és hiteles elvégzése érdekében. Minden tag rugalmas marad, és szükség esetén módosítja hozzájárulását, hogy alkalmazkodni tudjon a változó környezethez.

8. **Közösségközpontúság**

A felügyelőbizottság magára nézve kötelező erejűnek tekinti, hogy a felügyeleti munkájával hozzájáruljon ahhoz, hogy a Budapest Global Egyesület projektjei és kezdeményezései pozitív hatást gyakoroljanak a város közösségére. A helyi közösséget ezért a felügyelőbizottság kulcsfontosságú érintettként kezeli. A közösségi fókusz erősíti az egyesület társadalmi támogatottságát és a helyi értékképzést is.
